

Jaarverslag 2024

Stichting Top Venlo



1. Algemene gegevens

Naam stichting: Stichting Top Venlo

Opgericht op: mei 2024

Statutaire zetel: Venlo

Correspondentieadres: Diderotstraat 35 5924 EG Venlo

Internet: www.stichtingtopvenlo.nl

E-mail: info@stichtingtopvenlo.nl

2. Doelstelling van de stichting

De stichting heeft als doel om:

- participatie voor mensen met afstand tot de maatschappij te organiseren,
- gezonde actieve leefstijl voor de deelnemers te promoten
- mentaal welbevinden van de deelnemers te bevorderen
- Deelnemers ontwikkelen
- lokale vrijwilligersorganisaties te ondersteunen,
- sociale cohesie en maatschappelijke betrokkenheid te bevorderen.
- Hulpbehoevende mensen te ondersteunen

De stichting probeert haar doel te bereiken door:

- Het organiseren van dagbestedingsactiviteiten,
- Het organiseren van activiteiten gericht op gezonde actieve leefstijl en/of participatie aan de maatschappij
- Het initiëren van samenwerkingen tussen lokale organisaties.

3. Bestuurssamenstelling

Per 31 mei 2024 bestond het bestuur uit:

- Voorzitter: A.M.C Noordhuis-Verheijen
- Penningmeester: D. Strumpen
- Secretaris: M. Metsemakers

Er is geen sprake van een bezoldiging; bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, behoudens eventuele onkostenvergoedingen.

4. Beleidsplan

Het actuele projectplan 2022-2025 richt zich op:

- opstart van een structureel TOP Team bestaand uit 4 deelnemers en begeleider
- Organisatie van tenminste 12 activiteiten gericht op participatie en/of gezonde actieve leefstijl per jaar,
- subsidies en fondsenwerving conform projectbegroting.

In mei 2024 zijn we pas gestart en lag de focus vooral op samenstelling van het TOP-team.

5. Evaluatie 2024

Deelnemers: Tijdens de opstart fase was er een deelnemer die 12 uur per week werkzaamheden verrichtte samen met zijn begeleider. Inmiddels zijn er drie structurele deelnemers, (met verstandelijke beperkingen/of autisme) en zal in januari 2025 een kennismakingsgesprek volgen met een kandidaat vanuit het refugee team om aan te sluiten. Het speciaal onderwijs is erg enthousiast over ons initiatief en er zijn afspraken gemaakt om stagiaires toe voegen aan het team en zij zullen de mogelijkheid om bij ons aan te sluiten aanreiken aan toekomstige schoolverlaters.

We staan genoemd op de MEE werkwinkel als dagbesteding, zijn aangesloten bij venlodoetgoed,

De deelnemers vinden het erg leuk vanwege de afwisseling in werkzaamheden en de manier van begeleiding. We zien dan ook duidelijke ontwikkelingen in de vaardigheden en vooral positieve ontwikkeling in het mentaal welbevinden van de deelnemers. Een gaat nu zelfs af en toe zonder zijn vaste begeleiding helpen bij het onderhoud op onze accommodatie

Werkzaamheden: We merken dat er erg veel behoefte is aan onze inzet. We onderscheiden tot nu toe 4 verschillende opdrachtgevers:

1 Veel kwetsbare ouderen maken gebruik van onze diensten bijvoorbeeld, wekelijkse boodschappenservice voor een alleenstaande oudere mevrouw, balkons reinigen in een seniorencomplex, tuinonderhoud bij oudere mensen etc. Naar mate we bekender worden komen er veel hulpvragen vanuit deze groep.

2 Sportverenigingen met een tekort aan vrijwilligers, bijvoorbeeld tennisclub Venlo waar we structureel werkzaamheden verrichtten

3 Bedrijven; veel bedrijven willen volgens zeggen uit maatschappelijke betrokkenheid ons team inzetten voor diverse werkzaamheden. Daar dit niet primair onze doelstelling is zijn

we hier voorzichtig mee (het moet echt een meerwaarde zijn voor de deelnemers) rekenen we hier een minimale donatiebedrag van 20 euro per uur voor.

4 Stichtingen; we werken samen met stichting Samen sterk. Zij hadden een probleem om accommodatie te onderhouden. In ruil voor onze ondersteuning mogen we onze gereedschappen daar stallen in een ruimte. Daarnaast verrichtten we onderhoudswerkzaamheden voor stichting buitenbad Venlo.

Netwerk en communicatie Ons netwerk is enorm gegroeid. We merken dat hulpverleners vanuit Includio (buurtcoaches, participatiecoaches) en woningcorporaties, het bedrijfsleven en verenigingen en stichtingen aanhaken bij ons initiatief. De samenwerking met speciaal onderwijs is erg belangrijk. Er is een website gemaakt www.stichtingtopvenlo.nl

Begeleiding; De begeleiding is erg belangrijk om onze doelstellingen te bereiken, hij/zij moet de deelnemers beschermen, begeleiden, coachen en stimuleren. Dit lukt erg goed, we hebben inmiddels ook een reservebegeleider die bij afwezigheid kan vervangen.

Activiteiten: Er wordt regelmatig tijd vrijgemaakt om padel te spelen, Dit mag kosteloos omdat we werkzaamheden bij de tennisclub verrichten. Daarnaast hebben we op onze accommodatie beschikking over een ruimte waar we kunnen biljarten, darten en tafeltennissen. In 2025 willen we met de deelnemers en andere geïnteresseerden trainen voor en deelnemen aan de nijmeegse 4 daagse.

Materialen: Er is uniforme werkkleding en gereedschap aangeschaft maar vanuit opgedane ervaringen moeten we hier in 2025 verder op investeren.

Scholing/opleidingsbehoefte; Een opleidingsinstituut heeft aangeboden om kosteloos opleidingen (zoals omgaan met gereedschappen, ehbo etc.) verzorgen. In ruil hiervoor doen wij dan werkzaamheden. In 2025 zullen we hier gebruik van gaan maken.

Vervoer; Dit blijkt een knelpunt dat tot op heden wordt opgelost door inzet van prive auto door begeleider. Er was een deelnemer vanuit het speciaal onderwijs die wilde aansluiten maar die had zijn rolstoel nodig. Deze past echter niet in de auto. Zeker ook gezien de uitbreiding en de gereedschappen zijn we van plan in 2025 een busje en/of bestelauto met aanhanger aan te schaffen.

Financiën; Door eigen middelen hebben we de opstart fase kunnen organiseren en er komen ook donaties na werkzaamheden en giften binnen. Zodoende kunnen we door zoals we nu bezig zijn, echter gezien de uitbreidingen en behoefte en verdere ontwikkelingen hebben we in 2025 een financiële impuls nodig zoals ook begroot.

Conclusie: Door het succes in de eerste fase merken we dat we rustig moeten blijven en stap voor stap onze doelstellingen moeten verwezenlijken. De basis is nu op orde, de behoefte is aanwezig en van hieruit kunnen we verder groeien. Juiste keuzes maken in werkzaamheden (in overleg met de deelnemers), goede planning en niet laten leiden door

het financiële aspect. De deelnemers zijn en blijven leading. Hun mentaal welbevinden blijft centraal staan.

Er wordt nu al gekeken hoe we na dit project (drie jaar) structureel verder kunnen bijvoorbeeld door aanbieden kleinschalige woonvoorziening.

6. Financiële verantwoording

Zoals vermeld zijn we pas in mei gestart, dus er geen volledig boekjaar en minimale financiële transacties. Er was in deze periode nog geen boekhoudsysteem. Er zijn 1840,00 aan donaties binnengekomen kosten voor oprichting en notaris zijn vanuit eigen middelen voorgesloten. Kosten voor website, gereedschappen en werkkleding bedroegen 1070,69, waardoor er 769,31 als eindsaldo stond op 31-12-2024

7. Beloningsbeleid

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Alleen werkelijk gemaakte onkosten worden vergoed.

Medewerkers of externe partijen ontvangen marktconforme vergoedingen.

8. Toekomstverwachting

In 2025 zal de stichting zich richten op:

- structurele inzet en bestaansrecht TOP-team,
- Vergroting van zichtbaarheid,
- fondsenwerving conform projectplan
- Investeren in vervoer, werk- en sportkleding en overig materiaal,
- Verbeteren van financiële duurzaamheid

Ondertekend te Venlo,

30 april 2025

Namens het bestuur,

A.M.C. Noordhuis-Verheijen (voorzitter)

M. Metsemakers (secretaris)